

中共绵阳职业技术学院委员会文件

绵职院党发〔2022〕12号



中共绵阳职业技术学院委员会 关于印发《2022年党建工作要点》的通知

各党总支：

现将中共绵阳职业技术学院委员会《2022年党建工作要点》
现印发给你们，请研究制定工作计划，认真落实。

附件：中共绵阳职业技术学院委员会 2022 年党建工作要点

中共绵阳职业技术学院委员会

2022年3月14日



附件

中共绵阳职业技术学院委员会 2022 年党建工作要点

2022 年，党建工作要围绕和服务迎接、学习、贯彻党的二十大这条主线，总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，切实把握高校党建“围绕中心、服务大局”根本定位，加强广大党员和全体教职工政治思想教育，增强党的凝聚力，进一步加强党的组织建设、作风建设和党风廉政建设，进一步提升基础党组织的政治能力和服务水平，推进党建工作、事业发展“两促进”，为学校“双高”建设和提质培优计划任务提供坚强的思想保证、政治保证和组织保证，以实际行动和优异成绩迎接党的二十大和学校第四次党代会的胜利召开。

一、强化思想政治引领

（一）深入学习宣传贯彻党的二十大精神。制定学校学习宣传贯彻党的二十大精神的工作方案；组织召开座谈会、理论研讨会；组建宣讲团开展全覆盖、多层次宣讲，教育引导学校广大党员干部师生忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

（二）巩固拓展党史学习教育成果。建立常态化、长效化制度机制，推进党史学习、教育、宣传；开展“四史”和形势政策教育，落实领导班子成员联系教学单位作形势政策报告制度。

（三）筹备召开学校第四次党代会。严格按照党章和《中国

《中国共产党基层组织选举工作条例》规定的标准和程序组织选举，坚持把政治标准放在首位，切实把握好关键节点，认真做好学校第四次党代会有关工作。

（四）实施政治素质提升计划项目。以党的二十大、省第十二次党代会、市第八次党代会和学校第四次党代会等重要会议精神为主要内容，全员轮训学校领导干部；分类举办党务工作者集中培训。

（五）持续推进师德师风建设。以活动为主线，集中学习与平时学习相结合，集体学习与个人学习相结合，多渠道、多层次开展形式多样的师德教育；严格青年教师准入机制，严格加强试用期考察；强化师德考核结果的运用，落实在年度考核、职务（职称）聘任、评优评先中实行师德师风一票否决制；规范教师从教行为，严格要求教师，净化育人环境。

（六）严肃党内政治生活。认真落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员等制度，注重内容和形式的有机结合，每月开展“有主题、有主讲、有讨论、有收获”的主题党日活动；严格落实党员领导干部双重组织生活制度；发挥二级党组织对支部组织生活会的指导督促作用，切实增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。

二、提升基层党建工作质量

（七）深入实施高校党建“对标争先”计划。制定健全完善基层党建工作责任体系的实施意见；深入落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》；完成第二批全国高校党建“双创”项目验收，健全院系党组织书记和党支部书记工作例会制度。

(八) 全面推行“党支部标准工作法”。贯彻落实绵阳市委组织部《关于全面推行“党支部标准工作法”的通知》(绵组通〔2022〕9号),运用好《党支部标准工作法实用手册》;加强党支部标准工作的过程管控,采取现场拉练、分类评比等方式适时调度,梳理工作推进情况;完善领导班子成员党支部工作联系点制度,持续开展基层党组织书记抓基层党建述职评议,并把“党支部标准工作法”推进成效做为基层党组织书记抓基层党建工作述职评议考核重要内容。

(九) 推进优秀“支部工作法”和党建工作品牌创建。按照“党建+业务”理念,积极创新党建工作载体,着力创建主题内涵丰富、亮牌示范过硬、工作措施务实、辐射影响广泛的优秀“支部工作法”和党建工作品牌,发挥示范带动效应。

(十) 严格党员日常管理。坚持教育、管理、监督、服务相结合,采取集中培训与日常教育、个人自学等方式,开展形式多样的学习教育活动;组织党员过好“政治生日”,强化党的意识和组织观念;严把发展党员入口关,做好毕业生党员教育管理工作,完善大学阶段到实习单位学生党员接续培养教育的措施。

(十一) 持续夯实基层党组织建设。聚焦机关党建“灯下黑”问题,完善“支部建在部门,部门领导担任书记”机制,形成上下贯通、执行有力的组织体系;强化教学单位党组织政治功能,履行政治责任,健全集体领导、党政分工合作、协调运行的工作机制。

三、建设高素质专业化干部队伍

(十二) 扎实做好干部选拔任用工作。健全选人用人制度,

把政治素质考察摆在干部工作重中之重，培养选拔忠诚干净担当高素质干部；加强年轻干部培养选拔，优化领导班子和干部队伍结构，树立“在基层一线培养选拔干部”的选人用人导向；选拔年轻干部到克难攻坚一线重点岗位历练，形成干部到基层锻炼、人才从一线选拔的良性循环机制。

（十三）加强领导干部教育管理。按照《干部教育培训工作条例》《中国共产党党校（行政学院）工作条例》《2018—2022年全国干部教育培训规划》，强化干部理论教育和业务能力培训，制定学校干部培训工作计划，并抓好推进落实；加强干部的日常监管，完善监督管理基本制度，严管厚爱结合，激发干部干事创业热情，严格落实“三重一大”决策制度，做到以上率下，规范用权。

（十四）完善干部考核评价机制。按照“考准、考实、考细”的要求，落实《四川省领导干部政治素质考察考核办法》，完善日常考核、专项考核、年度考核相结合的干部考核体系。研究强化考核结果的运用、施行干部退出机制的措施办法，强化干部的责任担当。

（十五）狠抓干部作风建设。持续巩固“我为群众办实事”实践活动成果，坚决纠治群众身边的不正之风，切实解决群众反映强烈的突出问题；重点整治干部“庸懒散浮拖”，对群众合理诉求、“急难愁盼”问题，不用心、不务实、不尽力、不解决，视而不管、层层“甩锅”等形式主义官僚主义问题。

四、做好意识形态和统战工作

（十六）牢牢掌握意识形态工作领导权。坚持党对意识形态

工作的领导，定期分析研判意识形态领域情况，主动掌握干部职工思想动态，积极防范化解重大风险，及时报告意识形态工作情况，严格落实意识形态工作责任制，加强意识形态阵地建设管理，抓好网络意识形态工作，筑牢“三微一端”等阵地。

（十七）推动统战工作规范化制度化科学化。做好统战工作培训、民族宗教政策培训，加强党外知识分子思想政治引领；支持民主党派、无党派人士进一步加强自身建设；不断完善统一战线各领域制度体系，推进统战工作规范化制度化科学化。

五、持续加强党风廉政建设

（十八）加强党风廉政教育。坚持严的主基调，深化党章党规党纪和法律法规宣传教育，坚持教育在先、警示在先、预防在先；深入开展清廉机关创建活动，加强机关廉政文化建设，发展积极健康的党内政治文化；用好监督执纪的“四种形态”，强化日常监督，注重抓早抓小。

（十九）严格监督执纪问责。加强对权力运行的监督制约，强化对权力、资源、资金集中的重点岗位及人员的监督，健全落实廉政风险防控机制；充分发挥纪委监督作用，深化以案为鉴、以案促改，用身边事教育身边人，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。

（二十）强化党内民主和监督。认真学习宣传贯彻《中国共产党党员权利保障条例》，引导党员正确履行义务、行使权力；尊重党员主体地位，全面推行党务公开，健全党内情况通报制度、情况反映制度，畅通党员参与党内事务的途径。

六、加强群团组织建设的

（二十一）进一步夯实组织基础。加强群团组织建设和阵地建设，完善群团各项制度，开展好各项活动；推进和深化“职工之家”建设，严格按照标准，创建一批模范职工之家；加强团员意识教育，举办实用又有教育意义的活动，开阔眼界，增强团员青年对组织的归属感；强化正面宣传教育，深化典型引领，发挥榜样在妇女组织中的示范带头作用。

（二十二）不断提升干部职工服务发展能力。围绕中心，服务大局，服务基层，不断增强群团工作的政治性、先进性、群众性；扎实做好困难职工的帮扶工作，对困难的干部职工经常性地开展帮扶活动，切实解决干部职工实际困难，积极做好慰问困难党员和困难职工工作。

（二十三）充分激发团组织生机活力。以打造学习型团组织为重点，落实落细“青年大学习”，开展“青年大学习”知识竞赛活动，推动学习成果转化应用；持续推进基层团组织规范化建设，从严治团管团，继续完善二级团组织量化考核体系，强化对后进团支部整理整顿；夯实团支部书记队伍建设，扎实开展团支书交流培训；推进校、院团学组织改革，落实党委领导，加强团委指导，严格遴选程序，坚持从严治团。

（二十四）发挥妇女组织在学校发展中的作用。以群团建设为契机，提升妇联基层组织活力；坚持“党建带妇建，妇建服务党建”，规范妇女之家建设；推进固本强基工程，把妇联组织建设成为组织健全、覆盖广泛、充满活力、服务高效的“坚强阵地”，把妇女工作覆盖到最广泛的妇女群众，推进学校的政治文明建设，巩固我们党执政的妇女群众基础。

